



## Devoir 1.5

### Fiches de présence et déductions pour les retards

Total = 19 points

1. Patricia travaille dans une usine et reçoit un taux majoré de 50 % pour les heures de travail dépassant les 40 premières heures de la semaine. Sachant qu'elle touche 13,75 \$ l'heure et que l'entreprise n'impose aucune pénalité pour les retards, remplis sa fiche de présence. (5 points)

Employée : Patricia					Taux horaire : 13,75 \$		
Day	Matin Arrivée	Départ	Après-midi Arrivée	Départ	Soir Arrivée	Départ	Total
Lundi	8 h 00	12 h 01	12 h 59	16 h 30			
Mardi	7 h 58	12 h 02	1 h 00	17 h 03	18 h 30	22 h 17	
Mercredi	8 h 01	12 h 01	12 h 59	17 h 15			
Jeudi	7 h 56	12 h 06	13 h 01	17 h 02			
Vendredi	8 h 00	12 h 00	13 h 00	17 h 32	18 h 30	22 h 07	
Samedi							
Dimanche							
	Heures		Taux		Montant		
Normal							
Supplémentaire							
Heures totales			Rémunération brute				

2. David travaille dans une fabrique et gagne 12,95 \$ l'heure. On lui offre un taux majoré de 50 % pour les heures de travail dépassant les huit premières heures de la journée et un taux majoré de 100 % pour les heures de travail le dimanche. Après trois retards, les employés ont une rencontre avec leur gérant. Remplis la fiche de présence de David pour calculer sa rémunération brute. David doit commencer son quart de travail à 8 h 00 et 12 h 30 sauf le jeudi, où il doit commencer à 1 h 00.  
(7 points)

Employé : David					Taux horaire : 12,95 \$		
Jour	Matin		Après-midi		Soir		Total
	Arrivée	Départ	Arrivée	Départ	Arrivée	Départ	
Lundi	8 h 00	12 h 00	12 h 30	17 h 00			
Mardi	8 h 01	12 h 03	12 h 31	18 h 15			
Mercredi	8 h 00	11 h 59	12 h 29	18 h 01			
Jeudi			13 h 00	18 h 00			
Vendredi							
Samedi	8 h 01	12 h 00	12 h 31	18 h 02			
Dimanche					19 h 00	23 h 46	
	Heures		Taux		Montant		
Normal							
Supplémentaire x 1,5							
Supplémentaire x 2							
Heures totales			Rémunération brute				

3. Sylvie travaille dans un hôpital et gagne 27,78 \$ l'heure. Elle reçoit également un taux majoré de 100 % pour les heures de travail le dimanche et un taux majoré de 50 % pour les heures de travail dépassant les 40 premières heures de la semaine. Sers toi de sa fiche de présence pour calculer sa paie brute. Il n'y a aucune pénalité pour les retards. (7 points)

Employée : Sylvie					Taux horaire : 27,78 \$		
Jour	Matin		Après-midi		Soir		Total
	Arrivée	Départ	Arrivée	Départ	Arrivée	Départ	
Lundi	6 h 00	11 h 30	12 h 30	17 h 45			
Mardi	6 h 01	11 h 32	12 h 29	18 h 01			
Mercredi	8 h 00	12 h 30	13 h 31	17 h 00			
Jeudi					18 h 00	23 h 59	
Vendredi					18 h 01	24 h 00	
Samedi							
Dimanche	6 h 00	12 h 02					
	Heures		Taux		Montant		
Normal							
Supplémentaire x 1,5							
Supplémentaire x 2							
Heures totales			Rémunération brute				